
	FICHE DE POSTE INFIRMIER(E)	Classification : N°.2024-65
		Page 1/5
		

PÔLE UNIVERSITAIRE DE PSYCHIATRIE DE L'ENFANT ET DE L'ADOLESCENT

Pôle RESSOURCE -RECHERCHE

- Informations générales -

Intitulé du poste : Infirmier(e) recherche clinique et ressource CRA

Responsables hiérarchiques : Mme V. BOURDIN, Cadre de santé
M. D. MIGLIACCIO, Cadre Supérieur de Santé
Mme E. CHANTEUR, Directrice adjointe

Médecin chef de Pôle : M. le Pr M. BOUVARD

Responsable fonctionnel : Mme le Pr A. AMESTOY

PRESENTATION du CRA / PÔLE RESSOURCES

Le CRA est une structure médico-sociale qui a vocation d'accueil, évaluation diagnostique et fonctionnelle, d'orientation, d'information et de formation des familles et des professionnels de l'autisme. Il intègre le Centre Expert TSA sans TDI, dispositif de recherche en réseau avec la Fondation Fondamental.

Le Pôle Ressource et recherche est basé à Bordeaux (33) au sein du Centre Hospitalier Charles Perrens mais des déplacements en Gironde et ex-Aquitaine sont nécessaires dans le cadre des missions attendues.

- Références réglementaires et/ou institutionnelles -

- VU le Code général de la fonction publique et notamment ses articles L 332-15 à L 332-17, L 352 à L 352-4, L 352-6



- Mission et activités du poste -

Activités principales :

L'infirmier réalise l'ensemble des activités de soins liées à son domaine d'intervention conformément au décret de compétences. Les soins infirmiers sont de nature relationnelle, clinique, technique, éducative.

Lors de ses activités, l'infirmier(e) :

- Participe à la prise en charge des enfants et adultes venant en bilan au CRA ou sollicitant une

	FICHE DE POSTE INFIRMIER(E)	Classification : N°.2024-65
		Page 2/5 

action ressource. Apporte dans le cadre de son rôle propre son appui aux missions auprès des patients atteints de Troubles du Neurodéveloppement :

- Participe aux activités de recherche clinique au sein du CRA

- dans le cadre du pôle ressources du CRA :

Auprès d'autres professionnels et des familles :



- Participer aux actions de formation / sensibilisation et activités ressources, formation proches aidants, organisées par le CRA sur son territoire
- Faire partager son expérience dans le domaine pour assurer l'accompagnement des professionnels, des familles et des structures afin de soutenir les préconisations de prises charge (recommandations bonnes pratiques HAS) au sein du pôle ressources
- Dans le cadre des situations complexes, apporter son expertise de terrain et son savoir-faire dans la gestion des comportements défis, accompagner les équipes aux acquisitions des méthodes de gestion de la violence, des agitations et des comportements dangereux, par l'organisation de sessions de formation et par l'intervention dans les ESMS et tout service le nécessitant.
- Peut être amené à se déplacer ponctuellement sur la région ex-Aquitaine ou participer à l'action de télé-expertise afin de soutenir et d'accompagner les équipes sur les aspects pratiques d'accompagnement infirmier des personnes autistes

Auprès des personnes autistes enfants et adultes :

- Participer à l'activité d'évaluation pluridisciplinaire, en réalisant une observation infirmière sur site si besoin afin de définir la situation somatique et les capacités et potentialités de socialisation, d'autonomie, d'intégration et d'insertion des personnes évaluées, les objectiver, les analyser, et en réaliser un compte-rendu
- Participer à la passation des outils standardisés VINELAND 2, MULLEN et des outils d'évaluations fonctionnelles (type ESAA,...) afin d'orienter les pistes de prise en charge et faciliter l'accompagnement des personnes
- Co-animer des groupes psychoéducatifs et ETP patients.

- dans le cadre de l'activité recherche du CRA :

- Participer aux actions de recherche du CRA (thérapeutiques et médicamenteuses) selon ses compétences,

	FICHE DE POSTE INFIRMIER(E)	Classification : N°.2024-65
		Page 3/5 

- Informer les usagers sur la recherche en lien avec l'ARC et participer au repérage et au recrutement des participants par des entretiens cliniques de pré screening
- Participer à l'inclusion des participants : accueillir les patients / familles, prise de constantes hémodynamiques et soins infirmiers (ECG, bilan sanguin, techniquage des tubes, prélèvements urinaires...) ; accompagnement dans la réalisation d'auto-questionnaire par le patient, écriture de compte-rendus, envoi des bilans sanguins aux partenaires, entretien clinique et de suivi.
- Participation aux réunions avec les partenaires (CNRS, laboratoires, CIC - CHU de Bordeaux, fondation fondaMental...) et aux certifications/formations aux échelles et outils de recherche en lien avec l'ARC
- Gestion de l'ensemble des activités afférentes aux soins infirmiers (commande, gestion et entretien du matériel de soins et bio-médical / organisation des soins en lien avec l'équipe recherche du CRA et l'autre IDE du service)
- Participation aux réunions fondaMental dans la planification et structuration du PEPR ProPsy et des projets de recherche multicentriques

- dans le cadre général :

- Recueillir des informations nécessaires à la saisie de l'activité, rédige les comptes-rendus et assure le suivi du dossier patient dans HM,
- Accueillir et encadrer des étudiants et stagiaires
- S'inscrire dans les groupes professionnels du GNCRA (IDE, comportements défis) et participer aux projets du GNCRA en lien avec son expertise (participation à des webinaires, colloques...).
- S'inscrire dans une dynamique de recherche et de formation individuelle, en s'inscrivant dans une démarche d'amélioration de ses connaissances et compétences professionnelles.
- Participer aux réunions d'équipe du CRA (mensuelles, régionales, ressources, synthèses...)
- S'implique dans les entretiens annuels d'évaluation réalisés par le cadre de santé
- Participe à des groupes de travail au sein de l'établissement (démarche qualité).



- Caractéristiques de maîtrise du poste -

Diplômes requis :

- Infirmier Diplômé d'état.

Connaissances :

- Connaissances en psychopathologie

	FICHE DE POSTE INFIRMIER(E)	Classification : N°.2024-65
		Page 4/5 



- Connaissances actualisées dans le domaine des TSA, TND et du handicap
- Connaissances sur le cadre réglementaire sanitaire et médico-social
- Connaissances juridiques et réglementaires en matière de protection de l'utilisateur avec handicap
- Connaissance du réseau et des partenaires régionaux (médico-social, sanitaires, éducation nationale, MDPH,...) spécialisés dans l'accompagnement des personnes avec TSA, connaissances associées en Santé Publique et liées à l'organisation des structures d'accueil.
- Connaissance des stratégies d'intervention dans les TSA (recommandations HAS 2012)
- Expérience dans la prise en charge de personnes présentant un TSA et plus particulièrement dans le cadre de situations complexes et de violence.
- Maîtrise des outils spécifiques d'évaluation et des aides visuelles et systèmes de communication alternatifs (Programme TEACCH),
- Connaissance souhaitée des tests d'évaluations : PEP, Vineland 2, Mullen, méthode ABA, Programme DENVER, etc...
- Connaissance en conduite d'entretien (recueil des données, évaluation des besoins, entretiens cliniques).
- Connaissances sur les outils informatiques institutionnels.

Savoir être :

- Maintien et respect du cadre de soins défini dans le projet de service
- Dynamisme et créativité
- Aptitudes à s'inscrire dans un travail d'équipe favorisant le travail en collaboration.
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en autonomie
- Capacité à travailler en réseau avec le secteur sanitaire et médico-social
- Capacité à mener un travail de réflexion et d'analyse autour des pathologies d'utilisateurs atteints de Troubles du Neurodéveloppement et de TSA
- Capacité à faire preuve de rigueur, d'initiatives, de réactivité et d'organisation dans son travail.

Savoir-faire :

- Capacité à créer, maintenir et consolider tout lien avec les différents partenaires inclus dans la prise en charge de la personne.
- Capacité à pouvoir évaluer et analyser rapidement toute problématique de soin.
- Capacité à savoir prioriser ses actions.
- Capacité à évaluer et prendre en charge la douleur morale et physique.
- Capacité à gérer toute demande en prenant le temps nécessaire à la réflexion en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à créer des relations interprofessionnelles avec tous les acteurs issus du soin et du médico-social impliqués dans la prise en charge de la personne.
- Capacités à faire preuve de disponibilité, d'adaptation et de remise en question professionnelle.
- Capacité à argumenter, synthétiser et analyser.
- Capacité à produire des documents transmissibles aux différents acteurs

	FICHE DE POSTE INFIRMIER(E)	Classification : N°.2024-65
		Page 5/5 

- Relations -

Relations internes :

- Avec l'ensemble des professionnels du
- Avec les responsables hiérarchiques : Cadre de santé, cadre supérieur du pôle.
- Ensemble des services sanitaires, médico-sociaux et administratifs de l'établissement.

Relations externes :

- Direction et services administratifs des hôpitaux accueillants les antennes.
- Réseaux régionaux de soins.
- Réseau recherche du CRA
- Instituts de formation (IFSI, IFAS...)
- Usagers du CRA (professionnels, parents et famille), associations de famille
- GNCRA, autres CRA

- Spécificités du poste -

- Poste à temps plein
- Horaires à la journée du lundi au vendredi, à adapter selon les besoins
- Gestion du temps de travail selon le protocole institutionnel en vigueur
- Congés au moment de la fermeture de la structure (2 semaines en août et 1 semaine à Noël)
- Permis B obligatoire.

EPI : Nous rappelons que l'utilisation de produits ou matériels dangereux ou exposition à des matières biologiques, impliquent l'obligation du port des Equipements de Protection Individuelle et qu'il est de la responsabilité du professionnel de se protéger.