



FICHE DE POSTE INFIRMIER·E

CLASSIFICATION : P1
N° 2021-97

Page 1/4

PÔLE PUMA – Unité MOREL -

Informations Générales

Intitulé du poste : Infirmier·e

Relations Hiérarchiques : Cadre Supérieur de Santé – Assistante de pôle : Mme Ruffroy Valérie
Cadre de Santé : Mr Cantelobre Olivier

Relations fonctionnelles: Chef de Pôle: Mme le Dr Bergéy
Equipe médicale, paramédicale et travailleurs sociaux

Lieu de travail : Unité Morel
C.H Charles PERRENS
121 rue de la Béchade
33076 Bordeaux

Références réglementaires et/ou institutionnelles

- Loi n°86-33 du 9 janvier 1986 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Hospitalière.
- Loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires
- Articles R 4311-1 à R 4311-11, R 4311-14 et R 4311-15 du code de la Santé Publique.
- Décret n° 2010-1139 du 29 septembre 2010 portant statut particulier du corps des infirmiers en soins généraux et spécialisés de la Fonction Publique Hospitalière.
- Arrêté du 10 juin 2004 fixant la liste des diplômes, certificats et autres titres d'infirmier responsable des soins généraux délivrés par les Etats membres de l'Union européenne ou autres Etats parties à l'accord sur l'Espace économique européen.
- **Référence métier** : INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX – **Code Métier** : 05C10 (version informatisée 2008 du répertoire des métiers de la Fonction Publique Hospitalière).

Missions et activités du poste

Missions générales du poste :

L'infirmier apporte la connaissance spécifique des soins infirmiers en psychiatrie au sein de l'équipe pluridisciplinaire qui intervient sous la responsabilité fonctionnelle du médecin responsable de l'unité.

Il dispense des soins infirmiers de nature somatique, relationnelle, technique et éducative dans le cadre d'une unité d'admission ouverte.



FICHE DE POSTE INFIRMIER·E

CLASSIFICATION : P1
N° 2021-97

Page 2/4

Activités principales :

- Préparer et participer à l'accueil du patient et de son entourage.
- Participer à l'observation et l'évaluation des troubles psychiatriques.
- Participer à la mise en œuvre du projet de soin individualisé du patient.
- Réaliser l'ensemble des soins somatiques et psychiatriques lié à la prise en charge du patient.
- Anticiper et gérer les états de crise et d'agitation.
- Programmer et mener un entretien infirmier formalisé qu'il soit prescrit ou relevant du rôle propre.
- Assurer la sécurité des patients.
- Établir toutes les relations nécessaires avec les différents partenaires de soins impliqués dans la prise en charge du patient.
- S'inscrire dans l'utilisation des outils validés pour assurer une traçabilité et une continuité des soins (dossier patient informatisé, planification des soins, GTT...)
- Participer activement au tutorat des étudiants infirmiers.
- S'investir dans des actions de formation continue pour actualiser ses connaissances.
- Participer activement aux différentes réunions : clinique, institutionnelle, d'équipe, de régulation de planning, EPP...
- Recueillir les informations nécessaires à la saisie de l'activité (RIM-PSI).
- S'inscrire dans la mutualisation des moyens au sein du pôle.

Caractéristiques de maîtrise du poste

Diplôme et/ou qualification :

- Diplôme d'État d'Infirmier ou Diplôme d'infirmier de Secteur Psychiatrique

Connaissances :

- Connaissances en psychopathologie.
- Connaissance des techniques en soins infirmiers (relationnel, observation, qualité d'écoute, entretiens...).
- Connaissances sur la réglementation liée aux différents modes d'hospitalisation.
- Connaissance des différents acteurs intervenant sur l'établissement.
- Connaissance des protocoles internes à l'établissement.

Savoir être :

- Faire preuve d'écoute et de disponibilité avec les patients et leur entourage.
- Dispenser avec cohérence et continuité les actions de soin.
- Faire preuve d'esprit d'analyse et de synthèse.
- Savoir collaborer avec les partenaires pluridisciplinaires.



FICHE DE POSTE INFIRMIER·E

CLASSIFICATION : P1
N° 2021-97

Page 3/4

- S'investir dans la dynamique d'équipe et de réflexion de groupe.
- Être en capacité de questionner sa pratique.
- Faire preuve d'implication dans la vie institutionnelle.
- Faire preuve de discrétion professionnelle.

Savoir faire :

- Savoir gérer les situations de crise.
- Savoir se situer dans sa fonction au sein de l'équipe pluridisciplinaire.
- Être capable de suivre les projets de soins individualisés.
- Être capable d'organisation et de méthode.
- Faire preuve d'autonomie, savoir maintenir un cadre de soin en unité d'admission ouverte.
- Savoir prendre des initiatives.
- Savoir s'adapter aux contraintes du poste.
- Savoir utiliser les outils institutionnels nécessaires à la traçabilité et la continuité des soins (DPI, planification des soins, GTT, EI, etc...).

Relations

Relations internes :

- Médecins intervenant dans l'unité.
- Médecins du pôle.
- Cadre supérieur de santé et cadres de santé du pôle.
- Les psychologues, les assistantes sociales, les secrétaires et les différentes équipes du pôle.
- Tous les services administratifs, logistiques ou de soins du CHCP.

Relations externes :

- Famille et entourage du patient.
- Tous les professionnels concernés par les prises en charge des patients (tuteurs – foyers - services sociaux et médicaux – administrations...).

Spécificités du poste

- Poste à temps plein en unité d'admission ouverte d'une capacité de 25 lits + 1 lit en chambre de soins intensifs.
- Horaires variables sur 3 amplitudes: 7H45 le jour et 9H30 la nuit, selon les roulements institutionnels
- Horaires décalés si nécessaire pour l'activité de l'unité.
- Mobilité à l'intérieur des unités du Pôle.



FICHE DE POSTE INFIRMIER·E

CLASSIFICATION : P1
N° 2021-97

Page 4/4

E.P.I. : Nous rappelons que l'utilisation de produits ou matériels dangereux ou exposition à des matières biologiques, impliquent l'obligation du port des Equipements de Protection Individuelle et qu'il est de la responsabilité du professionnel de se protéger.