



FICHE DE POSTE
CADRE DE SANTÉ

Classification : P1
N° 2022-37

Page 1/5

PÔLE UNIVERSITAIRE DE PSYCHIATRIE DE L'ENFANT ET DE L'ADOLESCENT (PUPEA)

- UPSILON -

- Informations Générales -

Intitulé du poste : Cadre de Santé (F/H)

Responsable Hiérarchique :

Cadre Supérieur de santé - Assistant de pôle : Mme Evelyne LAFON
Coordonnateur Général des soins : M. Marc FLOREAN

Responsable Fonctionnel :

Médecin Responsable de la filière « adolescents » : Mme le Dr Adeline TCHAMGOUE
Médecin Responsable d'UPSILON : M. le Dr Elsa CLAVERIE
Chef de Pôle : M. le Pr Manuel BOUVARD

Lieu(x) de travail :

C.H. Charles PERRENS à Bordeaux

Unité d'hospitalisation temps plein de 20 lits rattachés à la filière « Adolescents et soins transversaux », accueillant des adolescents âgés de 11 à 17 ans en situation complexe, résidant en Gironde sur les inter-secteurs infanto-juvéniles dépendant du CH Charles Perrens, du CH de Cadillac et du CH de Libourne.

Unité organisée en deux secteurs :

- UPSILON Soins Aigus (USA) de 6 lits de court séjour (avec une chambre d'isolement-contention) proposant un accompagnement et des soins renforcés à des mineurs en situations aiguës.
- UPSILON Soins Conventionnels (USC) de 14 lits accueillant des adolescents « compliants » à l'hospitalisation et nécessitant des soins rapprochés.

- Références réglementaires et/ou institutionnelles -

- VU le Code général de la fonction publique et notamment ses articles L 332-15 à L 332-17, L 352 à L 352-4, L 352-6.

- Missions et activités du poste -

Mission générale du poste :

- Organiser l'activité paramédicale.
- Animer l'équipe pluridisciplinaire et coordonner les moyens d'un service de soins, médico-



FICHE DE POSTE CADRE DE SANTÉ

Classification : P1
N° 2022-37

Page 2/5

techniques ou de rééducation, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations.

- Assurer un fonctionnement stable et organisé de l'unité.
- Assurer avec les responsables médicaux la mise en œuvre du projet médical.
- Mettre en œuvre le projet de soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques.
- Développer la culture du signalement et gérer les risques.

Activités principales :

- Il exerce son autorité hiérarchique sur les agents placés sous sa responsabilité
- Il assure la régulation et la gestion des membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Il gère et coordonne l'activité de l'équipe ASH
- Il organise, coordonne et supervise les prises en charge et parcours de soins des patients et s'assure de la mise en lien avec les partenaires et le réseau
- Il contribue activement à la bonne articulation avec les unités du dispositif adolescents du pôle dans le cadre du parcours de soins partagé
- Il assure la transmission de toute information ascendante et descendante nécessaire à la qualité des soins et au bon fonctionnement de l'unité
- Il coordonne et veille à la cohérence du dispositif de soins (réunions, planification des soins, synthèses, bilans, etc..)
- Il élabore les plannings des agents placés sous son autorité et veille à leur application dans le souci de la continuité des soins et de l'application des règles du protocole GTT
- Il organise, conjointement avec les responsables médicaux, des réunions d'informations et d'échanges permettant de communiquer notamment sur les orientations générales et sur les projets d'établissement et du pôle et sur l'amélioration concertée de l'organisation et des conditions de travail de l'unité
- Il veille au respect et à l'organisation du circuit du médicament
- Il participe au projet d'établissement et de pôle dont il assure, pour ce qui le concerne, sa mise en œuvre
- Il développe la politique d'éducation thérapeutique définie par le projet de soins
- Il est le correspondant qualité/gestion des risques pour l'unité et s'inscrit activement dans la démarche CREX
- Il met en œuvre les procédures et protocoles dans le domaine de la qualité, de l'hygiène et de la sécurité des soins (prévention et gestion des risques)
- Il veille à l'utilisation de documents actualisés et s'assure de l'accès aux outils et logiciels informatiques à disposition (HM, GED...)
- Il s'assure de la tenue du dossier patient informatisé et de la saisie des données de l'activité
- Il favorise la transmission régulière des données de l'activité et assure le suivi des chambres particulières
- Il participe à la rédaction du projet de son unité et au rapport d'activité
- Il exerce un contrôle sur l'ensemble des dépenses dans le cadre du contrat d'objectifs et de moyens du pôle et assure avec rigueur la gestion et le suivi du budget thérapeutique en



FICHE DE POSTE CADRE DE SANTÉ

Classification : P1
N° 2022-37

Page 3/5

- cohérence avec le projet de soins de l'unité
- Il participe au recrutement des professionnels et contribue à la gestion prévisionnelle des effectifs de son unité
 - Il organise et assure le suivi de l'accueil des nouveaux professionnels, stagiaires dans l'unité
 - Il recense les besoins d'équipements et assure le suivi des demandes de travaux jusqu'à leur réalisation
 - Il s'inscrit dans la mise en œuvre de la procédure d'entretien annuel d'évaluation et de formation des agents placés sous son autorité, qu'il accompagne et soutient dans le cadre de la prévention des risques psycho-sociaux
 - Il informe les agents de son service sur leurs droits et devoirs en matière de formation professionnelle. Conformément à ses missions décrites dans la charte de formation continue, il organise leur formation au travers du plan de formation continue de l'établissement ainsi qu'au regard du projet de pôle et de l'unité
 - Il identifie les écarts et collabore à l'évaluation des besoins en formation pour l'équipe et chacun de ses membres
 - Il s'inscrit dans un processus de recherche, d'évaluation et d'amélioration des pratiques professionnelles (innovations, publications...)
 - Il participe aux groupes de travail transversaux de l'établissement relatifs à son domaine de compétence
 - Il participe à la déclinaison du projet de soins de l'établissement
 - Il participe à la permanence cadre le soir et les week-ends, fériés selon un calendrier établi par la Direction des soins.

- Caractéristiques de maîtrise du poste -

Diplôme et/ou qualification :

- Diplôme D'Etat de Cadre de Santé.
- Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERIUS) institué par le décret du 25 mars 2004 ou d'une autre qualification reconnue comme équivalente.
- Master Santé publique ou Master Management des organisations publiques issus de professions paramédicales.

Connaissances :



FICHE DE POSTE CADRE DE SANTÉ

Classification : P1
N° 2022-37

Page 4/5

- Il connaît le projet d'établissement et la politique générale de santé
- Il possède des connaissances en droit hospitalier
- Il possède les connaissances en matière d'organisation des soins
- Il connaît la réglementation concernant le droit des patients et plus particulièrement celle des mineurs et des familles ainsi que la réglementation sur la protection de l'enfance et les différentes mesures de placement de mineurs
- Il connaît les protocoles et procédures internes à l'établissement
- Il connaît les logiciels informatiques de l'établissement
- Il a une connaissance du dispositif sanitaire, médico-social, éducatif, scolaire et judiciaire intervenant auprès de mineurs.

Savoir être :

- Il est responsable et déterminé dans ses actions et sait les prioriser
- Il est organisé et rigoureux
- Il possède de bonnes capacités d'écoute et de négociation
- Il a de bonnes capacités à communiquer avec les différents interlocuteurs institutionnels et hors institution
- Il est vigilant à promouvoir une autonomie professionnelle dans le cadre des prises en charges pluridisciplinaires
- Il est capable d'animer et de mobiliser les membres de son équipe afin de mener à bien les projets de l'unité
- Il est capable de reporting et fait preuve de loyauté vis-à-vis de sa hiérarchie.

Savoir-faire :

- Il évalue et ajuste le projet de l'unité par rapport aux besoins des patients accueillis
- Il accompagne chaque membre de l'équipe soignante en lui permettant de trouver sa place dans le projet de l'unité tout en tenant compte de la pluridisciplinarité et de la complémentarité des compétences
- Il évalue les pratiques soignantes et socio-éducatives
- Il développe et valorise les compétences de son équipe
- Il assure une bonne diffusion de l'information
- Il s'inscrit dans une dynamique de projet et met en œuvre les moyens nécessaires pour maintenir et améliorer ses connaissances professionnelles
- Il est capable de conduire des entretiens individuels dans le cadre de l'évaluation professionnelle annuelle
- Il maîtrise et coordonne le recueil d'activité au sein de l'unité
- Il instaure et facilite une démarche d'évaluation et d'analyse des pratiques professionnelles auprès de l'équipe pluridisciplinaire.



FICHE DE POSTE CADRE DE SANTÉ

Classification : P1
N° 2022-37

Page 5/5

- Relations -

Relations internes :

- Equipe médicale
- Equipe d'encadrement paramédical
- Equipe pluridisciplinaire d'UPSILON, de la filière adolescents et du pôle
- Enseignantes spécialisées et professeurs de l'Éducation Nationale
- Unités du CHCP et différentes directions fonctionnelles du CHCP.

Relations externes :

- Familles de patients
- Partenaires du réseau (filiale A.S.E., justice, éducation nationale, médico-social et autres lieux sanitaires).

- Spécificités du poste -

- Poste à temps plein.
- Horaires de travail en journée avec capacité d'adaptation pour répondre aux impératifs, tout en respectant le protocole de la gestion du temps de travail.
- Travail en étroite articulation avec les autres unités de la filière adolescents.
- Planification coordonnée des congés avec les cadres de santé du PUPEA et plus particulièrement avec ceux de la filière adolescents et du RPP.
- Permanence cadres week-ends et fériés.

EPI : Nous rappelons que l'utilisation de produits ou matériels dangereux ou exposition à des matières biologiques implique l'obligation du port des Équipements de Protection Individuelle et qu'il est de la responsabilité du professionnel de se protéger.